

Chères mesdames et messieurs, merci pour des honneurs de recevoir le prix Veuve Clicquot,

Dear ladies and gentlemen, before you stands a delighted winner of the Business Women of the Year Award,

Dames en heren, voor u staat de trotse Zakenvrouw van het jaar 2018. Ik voel me zeer vereerd met deze bruisende prijs. En zie het als een erkenning voor mij, onze 1150 mensen en mijn familie. Want ondernemen doe je samen. We zijn een toegewijde groep mensen die zich dagelijks inzet om de meest geschikte technische oplossingen te bieden voor huidige maatschappelijke vraagstukken. De energie transitie, circulaire economie, verstedelijking, digitalisering; stuk voor stuk ontwikkelingen met ingrijpende gevolgen voor de manier waarop we leven, wonen en werken.

De bouw en met name de **techniek in de gebouwde omgeving** is op dit moment een zeer boeiende wereld. De van oudsher traditionele branche zit midden in een metamorfose. We beginnen ons te beseffen dat basis techniek én exponentiële technologieën serieus impact hebben. En dat *wij* die beheersen. Ook realiseren we ons steeds meer dat samenwerken en leren van elkaar beter past dan vechten. Deze dynamiek boeit mij: mensen verbinden waardoor ze vanuit hun kracht werken en wezenlijk bijdragen aan onze maatschappij.

Van nature is onze bedrijfstak onzichtbaar. Mede door het bescheiden karakter van onze mensen: “het is toch normaal wat we doen? Dat hoef je niet te vertellen.” Maar ondertussen zijn onze vakmensen ontzettend trots op wát ze doen.

Daarom ben ik blij met deze prijs: hierdoor kunnen we meer zichtbaar zijn. Zo kunnen we meer mensen bereiken en ze meenemen in de fascinerende wereld van **high tech** oplossingen in de gebouwde omgeving en industrie. Of, zo je wilt, de **gamification** van de bouw. In Nederland beseffen we het niet echt, omdat onze basis infrastructuur goed zijn georganiseerd. Maar het elektriciteit netwerk is toekomst gericht de meest belangrijke infrastructuur die we kennen. Stel je voor wat er allemaal stil komt te staan als we geen elektriciteit hebben. In onze data gedreven wereld raken we dan letterlijk de weg kwijt ...

Wat doen we zoal als bedrijf?

We realiseren op dit moment gebouwen waar gebruikers kunnen communiceren met het object. Waar een ziekenhuis zo is ingeregeld dat het geen ziekenhuis is, maar een ‘beter-maak-huis’. Dat de productie omgeving van melkpoeder voor baby’s perfect is ingeregeld, zodat de meest kwetsbaren van onze maatschappij niet hoeven te vrezen voor gekke infecties of vroege sterfte. Dat medewerkers met energie van huis naar het werk gaan, maar – beter nog – met méér energie thuis komen. Datacenters die onze digitale werkelijkheid mogelijk maken. En in veel situaties kunnen opdrachtgevers via virtual of augmented reality door de digitale omgeving wandelen, ruim vòòrdat het er werkelijk staat. Stuk voor stuk Echte Oplossingen van de Echte Mensen van Kuijpers!

In 2013 hebben we de ambitie uitgesproken om alleen nog maar energieneutrale en gezonde omgevingen te realiseren om in te werken, leren, leven en beleven. Waarbij wij als **technisch partner** van onze klanten de gids zijn richting hún duurzame energie ambities. Inmiddels staat er een hele rij tevreden klanten achter ons. Een mooi resultaat.

Echter, gezien de enorme verduurzamingsopgave in Nederland, zijn we nog lang niet klaar. Er is nog veel te doen in **hét decennium van de techniek!** Want ons type bedrijf heeft de kennis om het verschil te maken in het verlagen van de CO2 uitstoot.

Wist u dat 40% van de CO2 uitstoot van Nederland uit de gebouwde omgeving komt? Door alleen de instellingen van de techniek, de gebouwautomatisering, beter af te stemmen op het gebruik kunnen we gegarandeerd 10% - 15% besparen. Heel eenvoudig, zonder extra kosten. Ook in de categorie duurzame opwekking en hergebruik van bestaande energie stromen draagt de techniek haar steentje bij.

Graag deel ik twee mooie voorbeelden hier in Amsterdam; te beginnen 600 meter verderop. Daar ligt een buis van 475m onder de grond die loopt tussen de Hermitage en de Hortus Botanicus. De Hermitage levert warmte aan de Hortus en op haar beurt levert de Hortus koude aan de Hermitage, een fraaie duurzame technische oplossing! Ook Het Rijksmuseum is één van de klanten waar we de 'energiecoach' zijn. Zo zorgen we er voor dat de kunstwerken, bezoekers en het milieu in optimale conditie blijven.

"Energie neutraal = integraal", zeg ik wel eens bij ons intern. De energie transitie én de nieuwe werkelijkheid van de circulaire economie maakt integraal denken en samenwerken noodzakelijk. En dat gaat niet vanzelf. Je hebt de juiste mix van kennis, kunde en doorzettingsvermogen nodig. Om zo tot de beste oplossing voor de opgave te komen. Hier investeren we flink in. Onder andere door onze mensen op te leiden om een betere versie van zichzelf te worden. En daarmee een betere versie van onze onderneming. Mooie bijvangst: meestal worden ze er ook een leukere partner of ouder door. Wel zo prettig voor het thuisfront!

De **mensfactor** in ons bedrijf is essentieel. Want onze vakmensen **maken** – letterlijk – het verschil. De mens is een belangrijk onderwerp waar ik zelf energie van krijg. Ik ben er namelijk van overtuigd dat als we als ondernemers onze mensen goed (blijven) ontwikkelen, dat we daar Nederland een groot plezier mee doen. Mensen die goed in hun vel zitten, zijn minder ziek, gaan met plezier naar hun werk, werken vol overgave aan maatschappelijke vraagstukken en zijn geïnspireerd om er samen een mooiere wereld van te maken. (Ik ben een optimistisch mens: ieder individu is tot veel in staat, mits die gestimuleerd wordt het beste uit zichzelf te halen.)

Een prijs als deze maakt toch nog steeds duidelijk dat het blijkbaar nodig is om **diversiteit** in de zakenwereld een podium te geven. Deze kans grijp ik graag met beide handen aan. Het is namelijk van groot belang om als bedrijf relevant te blijven in deze snel veranderende wereld. In mijn ogen is dat alleen mogelijk als we verschillen koesteren, omarmen en respecteren. In onze organisatie noem ik dat Anders Denkers. Het interessante is dat deze Anders Denkenden op een andere manier naar dezelfde werkelijkheid kijken. En door die andere (frisse) kijk komen er creatievere oplossingen, worden gesprekken interessanter en leuker en wordt de kwaliteit van ons werk beter. Dus van meer toegevoegde waarde. Een mooie bijkomstigheid is dat vrouwen (in een mannenwereld) per definitie Anders Denkers zijn. Dat is van waarde. Dus ik ga de uitdaging aan om dit jaar als Zakenvrouw van het Jaar diversiteit in de techniek zichtbaarder te maken.

Hoe divers zijn we dan eigenlijk zelf? Met onze club vertegenwoordigen we 9 nationaliteiten en de 12 provincies, waarbij Noord Brabant dominant blijft, zoals te verwachten is voor een echt Brabants familiebedrijf. Sinds vorig jaar werken er 3 collega's met een 'afstand tot de arbeidsmarkt'. Dat leert ons dat iedereen een waardevolle rol speelt in onze maatschappij. Bovendien lopen er continu 50/60 jongens en meisjes stage bij ons. Hiermee geven zij ons de kans om van hén te leren. Ook ben ik trots op het feit dat we jaarlijks 5-8 leraren leveren die het technisch onderwijslandschap kleur geven. Dit vind ik persoonlijk erg belangrijk, want de jeugd heeft de toekomst. Als bedrijfsleven heb je een verantwoordelijkheid om ook het beroepsonderwijs vorm en inhoud te geven. Tot slot mogen we ons gelukkig prijzen met 88 dames. 10 werken in technische beroepen. Op zich is het een vertienvoudiging ten opzichte van 5 jaar geleden, maar het is nog steeds veel te weinig.

Beste jury, nogmaals hartelijk dank voor deze erkenning. In de geest van de dappere weduwe Clicquot – Ponsardin blijf ik mij vol overgave storten op de ontwikkeling van ons bedrijf. Een bedrijf dat mij inmiddels past als een maatpak. Bovendien ga ik me komend jaar hardmaken voor meer meiden in de techniek. Want we hebben deze Anders Denkers hard nodig in onze dynamische techniek sector.

Als lid van de 4^e generatie draag ik deze gelegenheid graag op aan mijn oud-tantes, de dames van de tweede generatie. Zij hebben belangrijk voorwerk gedaan! Zo is het "protest lied" dat zij schreven een gedenkwaardige mijlpaal in onze geschiedenis. Ze waren het niet eens met het feit dat ze van hun vader alleen maar administratieve klusjes mochten doen. Mijn vader en moeder hebben mij altijd gestimuleerd om de dingen te doen die ik leuk vond. En nu sta ik hier.

Raad van Commissarissen, dank voor de kans en het vertrouwen.

Lieve Bob. Dank voor jouw zijn. Zonder jou kan ik deze hobby niet waar maken.

Flip & Mats, jullie zijn mijn helden.

De komende twee weken mag ik iedere avond tijdens de jaarbijeenkomsten van onze individuele bedrijven samen met onze mensen het glas heffen op deze prijs. Daar kijk ik naar uit: Santé!